
	<b>POLÍTICA DE SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA</b>	<b>Código: POL-SGI-001</b>	
		<b>Revisão:</b>	<b>03</b>

<b>PROCESSO (SETOR)</b>	POLÍTICA DE SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA		
<b>POLÍTICA</b>	POLÍTICA DE SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA		
<b>Nº DO DOCUMENTO</b>	POL-SGI-001-03	<b>DATA DA EMISSÃO</b>	18/03/2025
<b>CRIAÇÃO</b>	Brsquality: Carla Moura		
<b>HOMOLOGAÇÃO/ REVISÃO</b>	Brsquality.com: Ana Isabel	<b>DATA DA REVISÃO</b>	10/02/2026
<b>APROVAÇÃO</b>	Direção do cliente.		

**ASSINATURAS / RUBRICAS**

<b>CRIAÇÃO</b>	<b>HOMOLOGAÇÃO/REVISÃO</b>	<b>APROVAÇÃO</b>
Carla Moura	Ana Isabel	Aprovado por:  Edglei de Barros Silva Gerente Geral

**HISTÓRICO DE ALTERAÇÕES DO DOCUMENTO**

<b>REVISÃO Nº</b>	<b>DATA</b>	<b>DESCRIÇÃO DA REVISÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>
00	18/03/2025	Elaboração	BRS Quality

BRSQuality.com contratada de QSMS


©2026 Todos os direitos reservados, sendo proibida sua cópia e reprodução sem autorização.

	<b>POLÍTICA DE SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA</b>	<b>Código: POL-SGI-001</b>	
		<b>Revisão:</b>	<b>03</b>

01	08/07/25	Atualização do layout	Walef Ribeiro
02	09/02/2026	Atualização do layout do roda pé	Meire Emanuela
03	10/02/2026	Atualização do layout e descrição do sumário	BRS Quality

## SUMÁRIO

1.	3
1.1 Aplicação	3
2.	3
2.1. Diretrizes da Política	3
2.2 Conduta ética nos negócios	4
2.3 Auditoria e Monitoramento	4
2.4 Conscientização e Treinamento	4
3.	4
4.	4
5.	5

	<b>POLÍTICA DE SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA</b>	<b>Código: POL-SGI-001</b>	
		<b>Revisão:</b>	<b>03</b>

## 1. OBJETIVO

A CHAMPION TRANSPORTES está comprometida com a melhoria da eficácia de seus serviços, processos e do sistema de gestão integrado, por meio do compromisso no atendimento dos seguintes itens.

### 1.1 Aplicação

A todos os Administradores, Colaboradores, Parceiros de Negócio da CHAMPION TRANSPORTES e suas Unidades Organizacionais.

## 2. DIRETRIZES

### 2.1. Diretrizes da Política

1- Fornecer processos e serviços com qualidade, que satisfaçam as necessidades dos clientes e das partes interessadas;

2- Assegurar e garantir o cumprimento aos requisitos legais, estatutários, dos clientes e outros subscritos, aplicáveis ao nosso negócio;

3- Melhorar continuamente o desempenho do sistema de gestão integrado, por meio do desenvolvimento, compromisso de consulta e participação dos trabalhadores e de benefícios mútuos com as partes interessadas;

4- Melhorar continuamente os processos, buscando a proteção do meio ambiente, a prevenção da poluição, a prevenção dos incidentes de trabalho, a eliminação dos perigos, a redução de riscos de SST e a melhora da qualidade dos serviços;

5- Estabelecer os objetivos do sistema de gestão integrado, melhorando continuamente os resultados;

6- Oferecer um ambiente de trabalho adequado, orientado pelo Código de Ética e Conduta institucional, que contribua para o desenvolvimento sustentável da CHAMPION TRANSPORTES e de todos que trabalhem em seu nome.

7- Proibir em todas as atividades qualquer forma de suborno; garantir o cumprimento das leis antissuborno que são aplicáveis a organização; analisar criticamente e alcançar os objetivos antissuborno; encorajar o levantamento de preocupações com base na boa fé em uma razoável convicção na confiança, sem de medo de represália; garantir a autoridade e independência da função de compliance - antissuborno conforme descrição de cargo; garantir as consequências do não cumprimento da política

	<b>POLÍTICA DE SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA</b>	<b>Código: POL-SGI-001</b>	
		<b>Revisão:</b>	<b>03</b>

## 2.2 Conduta ética nos negócios

Nossa atuação é pautada pelos mais altos padrões éticos e norteada pelos seguintes princípios:

Evitar conflitos de interesse em nossos relacionamentos com clientes, fornecedores, concorrentes e parceiros.

Adotar práticas comerciais justas e manter os compromissos assumidos com clientes, fornecedores, concorrentes e parceiros.

Manter rigorosamente a confidencialidade de dados e informações de clientes, fornecedores e parceiros.

Garantir a qualidade das relações humanas em nossos locais de trabalho e cumprir os regulamentos que buscam combater a discriminação e o assédio antissuborno

## 2.3 Auditoria e Monitoramento

A Empresa realizará periodicamente verificações para avaliar o cumprimento do Sistema de Gestão Integrada.

## 2.4 Conscientização e Treinamento

A Empresa mantém um programa de conscientização e treinamento para seus Funcionários e, eventualmente para Terceiros.

## 3. RESPONSABILIDADES

O conteúdo desta política deve ser conhecido e observado por todos Administradores, Colaboradores e Parceiros de Negócio da CHAMPION TRANSPORTES, sendo o seu descumprimento passível de aplicação das medidas legais e disciplinares.

## 4. PENALIDADES

Esse procedimento deve ser seguido na íntegra por todos os funcionários que fazem parte do escopo de responsabilidade deste procedimento. Toda tomada de ação diferente da rotina informada, o setor de SGI deve ser participado previamente.

Após treinamento, se o cumprimento deste procedimento interno for violado, deverá ser aplicada ação disciplinar, em sintonia com a legislação local em um princípio consistente de tolerância zero, sujeito à desligamento por justa causa.

## 5. FORMULÁRIOS E REGISTROS REQUERIDOS

### TTR – TABELA DE TRATAMENTO DE REGISTROS

<b>Identificação</b>	<b>Armazenamento</b>	<b>Proteção</b>	<b>Recuperação</b>	<b>Retenção</b>	<b>Disposição dos Registros</b>
Documento “Escopo do SGI” – Código ESC- SGI-001	Eletrônico (Árvore de gestão eletrônica SGI)	Controle de acesso por usuário / senha, permissões restritas	Backup periódico em HD externo e nuvem corporativa	Permanente (de acordo com política interna do SGI)	Arquivo morto digital ou impresso, quando não houver mais necessidade, descarte seguro